

Stratégie

ATTRACTION, ACCUEIL ET ÉTABLISSEMENT DURABLE DES NOUVEAUX ARRIVANTS FRANCOPHONES DANS LES RÉGIONS DE L'ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

2018-2021



La Coopérative d'intégration francophone
de l'Île-du-Prince-Édouard

Juin 2018

Ce document a été élaboré grâce au Programme de coopération intergouvernementale du Secrétariat du Québec aux relations canadienne et du gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard

Table des matières

Introduction	4
Séance de consultation et de réflexion	4
Quelques définitions	4
Constats généraux sur l’immigration à l’IPÉ	5
Cibles à atteindre pour l’immigration francophone	5
Pratiques prometteuses	6
Stratégie provinciale pour l’immigration francophone en Ontario	6
Enjeux, axes et priorités stratégiques	6
Enjeux	6
AXE 1 : ATTRACTION ET RECRUTEMENT	7
AXE 2 : ACCUEIL ET INCLUSION DANS LES MILIEUX	8
AXE 3 : ÉTABLISSEMENT DURABLE	9
Conclusion	10

Liste des acronymes

ANC :	Association pour nouveaux arrivants au Canada à l'Île-du-Prince-Édouard
CAF :	Communauté acadienne et francophone
CANA :	Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants
CADI :	Collectivités accueillantes, dynamiques et inclusives
CIF :	Coopérative d'intégration francophone de l'Île-du-Prince-Édouard
CLIC :	Cours de langue pour les immigrants au Canada
CSC :	Centre scolaire-communautaire
IPÉ :	Île-du-Prince-Édouard
NA :	Nouveaux arrivants
NB :	Nouveau-Brunswick
RDÉE :	Réseau de développement économique et d'employabilité
RIF :	Réseau en immigration francophone
RIFIPÉ :	Réseau en intégration francophone de l'Île-du-Prince-Édouard
UPEI :	University of Prince Edward Island

Introduction

Le 26 janvier 2018, s'est tenu à Charlottetown le Forum communautaire *Soyons prêts* organisé par la Coopérative d'intégration francophone de l'Île-du-Prince-Édouard (CIF). Le forum réunissait les leaders francophones de la province pour élaborer les premières bases d'une stratégie d'accueil mettant les six régions acadiennes et francophones en avant-plan. Le forum a permis de faire ressortir les principaux défis liés à l'immigration francophone à l'IPÉ avec les leviers, les actions à poser et les conditions de réussite pour surmonter ces défis.

La demande d'élaboration d'une stratégie d'attraction, d'accueil et d'établissement durable de l'immigration francophone fait suite au Forum.

Séance de consultation et de réflexion

Le Réseau en intégration francophone de l'IPÉ (RIFIPÉ) a donné comme mandat d'établir des priorités stratégiques pour structurer l'immigration en milieu rural et augmenter le nombre de personnes immigrantes sur tout le territoire de l'IPÉ. Une séance de consultation et de réflexion a eu lieu le 1^{er} mai 2018 à Charlottetown avec des partenaires communautaires et gouvernementaux ainsi qu'avec des nouveaux arrivants. Toutes les propositions ressorties lors de la consultation ont été intégrées à la stratégie d'attraction, d'accueil et d'établissement durable.

Quelques définitions

Nouveaux arrivants : Personnes nées à l'extérieur du Canada, qui arrivent à l'IPÉ directement d'un autre pays (personnes immigrantes) ou qui vivaient depuis un certain temps dans une autre province ou territoire canadien (personnes migrantes).

Établissement durable : C'est l'intégration et l'inclusion des nouveaux arrivants à long terme, en adaptant les services pour répondre à cet objectif.

Rétention : La rétention s'exprime souvent sous forme de taux qui représente la proportion de nouveaux arrivants qui restent d'une période à une autre. Une stratégie d'établissement durable vise un haut taux de rétention.

Constats généraux sur l'immigration à l'IPÉ

En 2016, la population de l'IPÉ compte 142 907 habitants et environ 70 % de ceux-ci se trouvent en milieu urbain¹. Selon les récentes données obtenues², l'immigration est en augmentation à l'IPÉ, mais principalement dans la capitale de Charlottetown. Les municipalités de Stratford, Summerside ainsi que Cornwall constatent également une légère augmentation du nombre de personnes immigrantes sur leur territoire. Ces données concernent l'immigration en général, sans distinction de la langue.

Dans son rapport annuel de 2017, la CIF indique avoir desservi 45 personnes immigrantes francophones au cours de l'année et que les efforts de recrutement ont mené à 10 installations officielles.

Cibles à atteindre pour l'immigration francophone

Contrairement à l'Ontario et au Manitoba, le gouvernement de l'IPÉ ne se fixe pas de cible spécifique à l'immigration francophone. Cependant, l'IPÉ a des objectifs gouvernementaux de croissance démographique pour 2017-2022 et l'immigration contribue à l'atteinte de ces cibles³ :

- Réaliser un gain net moyen de 100 personnes d'âge actif par année par la migration interprovinciale;
- Accueillir 2 200 nouveaux insulaires par année par l'immigration internationale;
- Retenir 10 % des étudiants internationaux qui obtiennent leur diplôme des établissements de l'IPÉ.

Selon les plans de développement global des régions francophones de l'IPÉ, chacune des régions vise une augmentation de 10 personnes immigrantes francophones au cours des cinq prochaines années, mise à part Summerside qui a un objectif de 20 personnes immigrantes francophones.

¹ <https://www.princeedwardisland.ca/en/publication/2016-census-population>

² JUIA CONSULTANTS INC. *Immigration & PEI's future prosperity*, march 2018

³ GOUVERNEMENT DE L'ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD. *Un plan d'action pour la population de l'Île-du-Prince-Édouard*, [En ligne], 2017, <https://www.princeedwardisland.ca/fr/publication/un-plan-daction-pour-la-population> (page consultée le 26 avril 2018)

Pratiques prometteuses

L'immigration en milieu rural comporte son lot de défis et la stratégie d'attraction, d'accueil et d'établissement durable doit être bien orchestrée pour arriver à des résultats satisfaisants. Lorsqu'à cela s'ajoute la variable de la langue en situation minoritaire, le défi est encore plus important. Le défi semble se dupliquer dans plusieurs régions du Canada, du moins, c'est ce que nous indiquent les différents travaux effectués par les réseaux en immigration francophones à travers le pays.

Stratégie provinciale pour l'immigration francophone en Ontario

Les RIF de l'Ontario ont tenu tout récemment un forum provincial où la régionalisation de l'immigration était au cœur des discussions. Leur proposition de stratégie repose essentiellement sur l'accueil, l'intégration et l'inclusion dans les régions. Les termes collectivités accueillantes, dynamiques et inclusives fait partie intégrante de leur stratégie. La promotion des régions, l'engagement des communautés et des municipalités ainsi que la mobilisation des employeurs et des personnes immigrantes autour de la régionalisation de l'immigration ressortent comme étant des éléments essentiels.

Des conditions gagnantes pour réussir la régionalisation de l'immigration francophone en Ontario ont également été identifiées : une gouvernance collaborative et inclusive, une gestion responsable, une communication multidirectionnelle continue et transparente ainsi que des ressources humaines et financières adéquates.

Enjeux, axes et priorités stratégiques

Les travaux effectués par les partenaires du RIFIPÉ pour l'élaboration de la stratégie ont permis de faire ressortir trois priorités stratégiques : **l'attraction et le recrutement**, **l'accueil et l'inclusion** ainsi que **l'établissement durable**. Différentes mesures et pistes d'action ont été proposées pour chacun des axes par les participants et participantes. Quatre composantes essentielles ont guidé les discussions lors des travaux soit la production de connaissance du territoire, la diffusion et le partage de l'information, la définition d'un projet commun et la mise en place d'outils.

Enjeux

La langue est sans contredit un enjeu majeur pour l'immigration francophone en situation minoritaire. Même si les nouveaux arrivants évoluent dans un milieu de travail ou une école francophone, ils seront inévitablement confrontés au défi de la langue

anglaise. Ainsi, ils doivent apprendre à vivre dans un milieu anglophone tout en préservant la langue française. De plus, il est très difficile pour un nouvel arrivant allophone d'apprendre le français puisqu'il doit choisir entre l'apprentissage du français ou de l'anglais par le biais des cours de langue pour les immigrants offerts gratuitement par le gouvernement fédéral (CLIC – LINC en anglais). Actuellement, il n'y a pas de cours CLIC en salle de classe à l'IPÉ. Seuls les cours en ligne sont disponibles à partir du niveau CLIC 3.

AXE 1 : ATTRACTION ET RECRUTEMENT

Priorité stratégique : Développer le pouvoir d'attraction des régions de l'IPÉ

Orientations stratégiques	Mesures	Pistes d'action
1.1 Améliorer la connaissance des territoires régionaux	1.1.1 Localiser les NA francophones et les services qui sont offerts dans chacune des régions	Cartographie de la répartition des NA sur le territoire, des systèmes d'autobus, des écoles francophones, etc.
	1.1.2 Collecter les données sur le coût de la vie par région	Budget familial, comparatifs du coût de la vie entre grands centres / régions, etc.
	1.1.3 Recenser les avantages et inconvénients d'habiter en région	Promotion de l'option gagnante du démarrage d'entreprise, de la facilité d'acheter un terrain, etc.
1.2 Promouvoir les régions de l'IPÉ sur le plan interprovincial et international	1.2.1 Développer une image de marque de la vie en région accompagnée d'outils promotionnels	Guide de l'ANC sur application mobile, vidéos promotionnels, blog participatif, site Web de CANA, « Les top 10 » des festivals, restos, shopping, etc.
	1.2.2 Organiser et participer à des activités de promotion et recrutement des régions	Promotion de la CAF dans autres provinces, Franco IPÉ, Kiosque à l'UPEI, tournée des régions en autobus, projet 3+ ⁴ , etc.
	1.2.3 Créer et former un groupe d'ambassadeurs des NA	Cercle ambassadeurs, témoignages de la vie sur place, de la nourriture, etc.

⁴ Le projet 3+ est une pratique prometteuse du NB pour le recrutement à l'international. Cela consiste à faire passer des entrevues aux candidats et candidates en présence d'une personne du projet 3+, d'une personne de l'organisme en immigration et d'une personne du RDÉE.

AXE 2 : ACCUEIL ET INCLUSION DANS LES MILIEUX

Priorité stratégique : Favoriser l'accueil et l'inclusion des nouveaux arrivants francophones dans les régions de l'IPÉ

Orientations stratégiques	Mesures	Pistes d'action
2.1 Favoriser le réseautage et la création de liens entre les nouveaux arrivants et la communauté d'accueil	2.1.1 Établir une liste des groupes / organismes par intérêt (sport, religion, UPEI) qui existent dans les régions	Jumelage, comités d'accueil, soirées francophones, party de cuisine, etc.
	2.1.2 Préparer les nouveaux arrivants à la réalité d'inclusion en milieu anglophone	Témoignages de NA, ambassadeurs anglophones qui parlent français, etc.
	2.1.3 Encourager les nouveaux arrivants à s'impliquer bénévolement dans la collectivité	Implication citoyenne, banque de compétences, etc.
2.2 Offrir des services adaptés aux nouveaux arrivants pour faciliter leur intégration	2.2.1 Référer les nouveaux arrivants vers les services les plus adaptés selon leurs besoins	Focus intégration, reconnaissance du permis de conduire, etc.
	2.2.2 Assurer un service en français à l'accueil	Dans les municipalités, à l'UPEI, à l'ANC, à l'aéroport, dans les écoles de conduite, etc.
2.3 Sensibiliser la population et les entreprises	2.3.1 Créer des partenariats entre les entreprises et les nouveaux arrivants	Jumelage avec mentor, formations compétences interculturelles, etc.
	2.3.2 Identifier des champions de l'intégration et en faire la promotion	Promotion par les radios anglophones, etc.
	2.3.3 Démystifier les stéréotypes	Développement d'un langage commun, de compétences interculturelles, etc.

AXE 3 : ÉTABLISSEMENT DURABLE

Priorité stratégique : Développer le potentiel des communautés pour favoriser l'établissement durable des nouveaux arrivants

Orientations stratégiques	Mesures	Pistes d'action
3.1 Développer le potentiel d'accueil des centres scolaires-communautaires (CSC) dans les régions	3.1.1 Susciter l'engagement de la communauté et identifier des leaders	Concept des villes inclusives (CADI), etc.
	3.1.2 Offrir un service d'accompagnement aux CSC	Formation compétences interculturelles, plateforme de services, outils pour les CSC, etc.
	3.1.3 Développer une structure d'accueil solide dans chaque région	Création de comités d'accueil, approcher les municipalités avec qui collaborer, etc.
	3.1.4 Faciliter l'accès au logement et à la propriété	Liste à jour des logements locatifs vacants, etc.
3.2 Développer un sentiment d'appartenance chez les nouveaux arrivants	3.2.1 Élaborer un plan d'action pour faciliter le réseautage des nouveaux arrivants	Jumelage, connexions communautaires, etc.
	3.2.2 Faire connaître la contribution des nouveaux arrivants	Banques de compétences, partage des talents et connaissances des NA, etc.
3.3 Développer les capacités d'attraction et de rétention des employeurs dans les régions	3.3.1 Accompagner les employeurs à long terme	Formation en compétences interculturelles, mentorat, etc.
	3.3.2 Promouvoir et encourager l'entrepreneuriat	Réflexion sur l'idée d'un incubateur en entrepreneuriat, etc.
	3.3.3 Développer des outils pour les employeurs	Valorisation de l'importance de la reconnaissance des acquis et compétences, grilles de sélection de CV et d'entrevues sans biais culturels, etc.
	3.3.4 Mieux connaître les besoins des nouveaux arrivants en termes d'employabilité	Travail valorisant et payant, possibilités d'avancement sur le plan professionnel, etc.

Conclusion

La stratégie d'attraction, d'accueil et d'établissement durable des nouveaux arrivants francophones dans les régions de l'IPÉ doit être portée par tous les acteurs qui composent la communauté. Les membres du RIFIPÉ devront assurer un leadership pour la mise en œuvre de la stratégie, mais les employeurs, le gouvernement, les municipalités, les organisations économiques et communautaires devront également être partenaires de la stratégie. Nous soutenons qu'**un travail de collaboration avec les centres scolaires-communautaires et de rapprochement avec les ministères provinciaux et les municipalités, acteurs incontournables, devra être effectué** sans quoi l'immigration en milieu rural demeurera un vœu pieux. Une gouvernance collaborative et inclusive sera nécessaire ainsi qu'un référencement efficace entre les régions. Pour permettre le déploiement de la stratégie, un financement adéquat récurrent sera fondamental.

Il demeure essentiel d'avoir une vision globale de l'immigration et non pas seulement comme étant une réponse aux besoins économiques de l'IPÉ. L'établissement durable des nouveaux arrivants dépendra de nombreux facteurs, dont l'ouverture et la capacité d'inclusion des communautés. La culture du dialogue positif sur l'immigration francophone doit exister en amont comme en aval, à toutes les étapes de la mise en œuvre de la stratégie.